

Mémo Rémunérations

**MAJ Mai
2021**

**Rémunérations fixes annuelles chez CASA Entité Sociale
par classification et par genre (hors C1/C2)**

Mars 2021

Crédit Agricole SA					
Femmes & Hommes					
	D1	Q1	Médiane	Q3	D9
<i>Techniciens</i>	34 567 €	35 500 €	39 700 €	43 300 €	45 000 €
H	38 600 €	40 110 €	42 600 €	45 400 €	49 835 €
I	44 636 €	46 500 €	49 000 €	52 000 €	56 420 €
J	52 000 €	55 000 €	59 000 €	63 000 €	67 700 €
K	64 000 €	70 000 €	74 500 €	80 228 €	87 349 €
<i>Hors classification</i>	85 001 €	90 203 €	100 000 €	113 500 €	125 000 €
Tous niveaux *	44 000 €	50 000 €	60 000 €	75 750 €	95 000 €

Femmes					
	D1	Q1	Médiane	Q3	D9
<i>Techniciens</i>	34,8K€	36,5K€	39,7K€	43,3K€	44,7K€
H	39,0K€	40,1K€	43,2K€	46,0K€	50,9K€
I	44,5K€	46,5K€	48,8K€	51,0K€	53,7K€
J	52,0K€	54,9K€	58,5K€	63,0K€	66,0K€
K	63,4K€	70,0K€	74,0K€	80,0K€	85,4K€
<i>Hors classification</i>	85,0K€	90,0K€	98,8K€	112,6K€	121,5K€
Tous niveaux*	42,0K€	47,9K€	57,4K€	71,4K€	86,9K€

Hommes					
	D1	Q1	Médiane	Q3	D9
<i>Techniciens</i>	34,7K€	35,0K€	40,0K€	44,3K€	71,7K€
H	38,0K€	40,5K€	42,0K€	44,8K€	46,6K€
I	45,0K€	46,8K€	50,0K€	53,1K€	57,0K€
J	51,3K€	55,0K€	59,5K€	64,0K€	68,5K€
K	64,0K€	70,0K€	74,9K€	82,0K€	89,8K€
<i>Hors classification</i>	85,5K€	91,8K€	100,0K€	113,6K€	126,0K€
Tous niveaux*	46,2K€	53,6K€	65,0K€	82,2K€	100,5K€

Données par classes d'âge – Septembre 2020

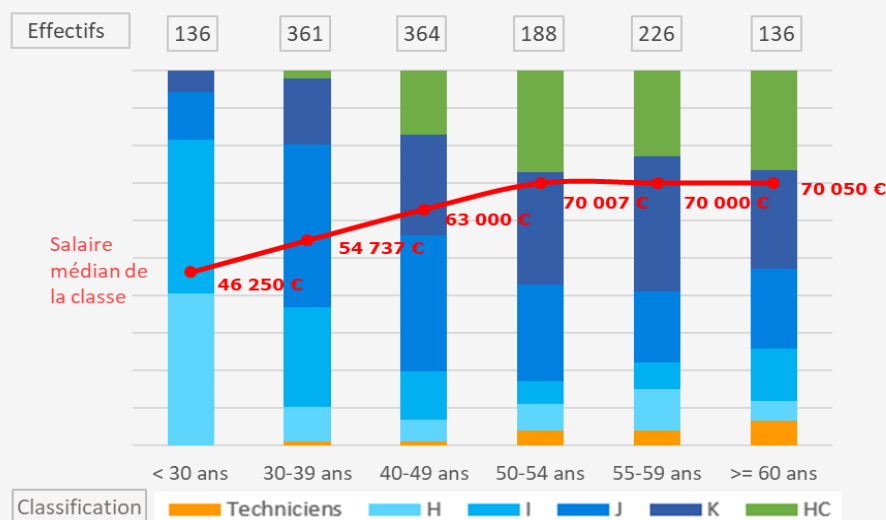
Rémunérations fixes annuelles

	Crédit Agricole SA					
	Effectif	D1	Q1	Médiane	Q3	D9
Moins de 30 ans	136	40 000	42 000	46 250	50 000	52 750
De 30 à 40 ans	361	43 500	48 500	54 737	62 000	73 000
De 40 à 50 ans	364	45 650	54 680	63 600	77 288	95 000
De 50 à 55 ans	188	44 500	56 663	70 007	87 850	104 366
De 55 à 60 ans	226	45 253	55 500	70 000	85 225	104 000
Plus de 60 ans	136	44 215	55 750	70 050	84 196	99 990

Répartition des effectifs par classification

	Crédit Agricole SA					
	Techniciens	H	I	J	K	HC*
Moins de 30 ans	-	55	56	17	8	-
De 30 à 40 ans	4	33	96	157	63	8
De 40 à 50 ans	4	21	47	132	98	62
De 50 à 55 ans	8	13	12	49	56	50
De 55 à 60 ans	11	24	15	43	81	52
Plus de 60 ans	9	7	19	29	36	36

Dispersion des salariés selon la classification et salaire médian, par tranche d'âge



Lecture : les salariés de moins de 30 ans se répartissent principalement dans les deux premiers niveaux de cadres H (bleu azur) et I (bleu céleste). Ils ne sont pas du tout présents dans la classe techniciens (orange) ni dans la classification "hors classe" (vert). En comparaison, les 50-54 ans, se répartissent principalement dans les classifications les plus élevées, soit J (bleu de France), K (bleu indigo) et HC (vert).

On remarque qu'à partir de 50 ans, voire 45 ans, les jeux sont faits : le salaire médian a atteint son plafond (néanmoins, ce dernier progresse légèrement chaque année).

On peut constater que si les seniors sont mieux payés, c'est qu'ils sont plus présents dans les 3 classifications de cadres les plus élevées (J, K, HC).

Augmentations cumulées sur les 3 dernières années - Septembre 2020

Par classification et par genre

	Augmentations Totales sur 3 campagnes (2017 - 2020)									
	Effectif bénéficiaire		Effectif présent période		% Effectif bénéficiaire			% d'augmentation		
	F	H	F	H	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Techniciens	34	3	38	3	89%	100%	90%	7,4%	6,4%	7,3%
H	84	35	88	36	95%	97%	96%	9,1%	15,0%	10,8%
I	94	73	102	79	92%	92%	92%	8,8%	11,7%	10,1%
J	141	103	154	113	92%	91%	91%	7,9%	8,1%	8,0%
K	104	111	117	130	89%	85%	87%	6,0%	6,5%	6,3%
Cadres	423	322	461	358	92%	90%	91%	7,9%	9,1%	8,4%
Hors Classification	52	93	61	108	85%	86%	86%	6,9%	5,0%	5,7%
TOTAL	509	418	560	469	91%	89%	90%	7,8%	8,2%	7,9%

Par classe d'âge

	Augmentations Totales sur 3 campagnes (2017 - 2020)									
	Effectif bénéficiaire		Effectif présent période		% Effectif bénéficiaire			% d'augmentation		
	F	H	F	H	F	H	Total	F	H	Total
Moins de 30 ans	10	24	10	24	100%	100%	100%	21,9%	18,0%	19,2%
30-40 ans	91	83	96	84	95%	99%	97%	12,6%	14,1%	13,3%
40-50 ans	142	118	153	126	93%	94%	93%	7,5%	7,3%	7,4%
50-55 ans	92	57	98	68	94%	84%	90%	6,1%	5,7%	6,0%
55-60 ans	110	81	122	95	90%	85%	88%	5,7%	4,7%	5,3%
plus de 60 ans	64	55	81	72	79%	76%	78%	5,1%	4,7%	4,9%
TOTAL	509	418	560	469	91%	89%	90%	7,8%	8,2%	7,9%

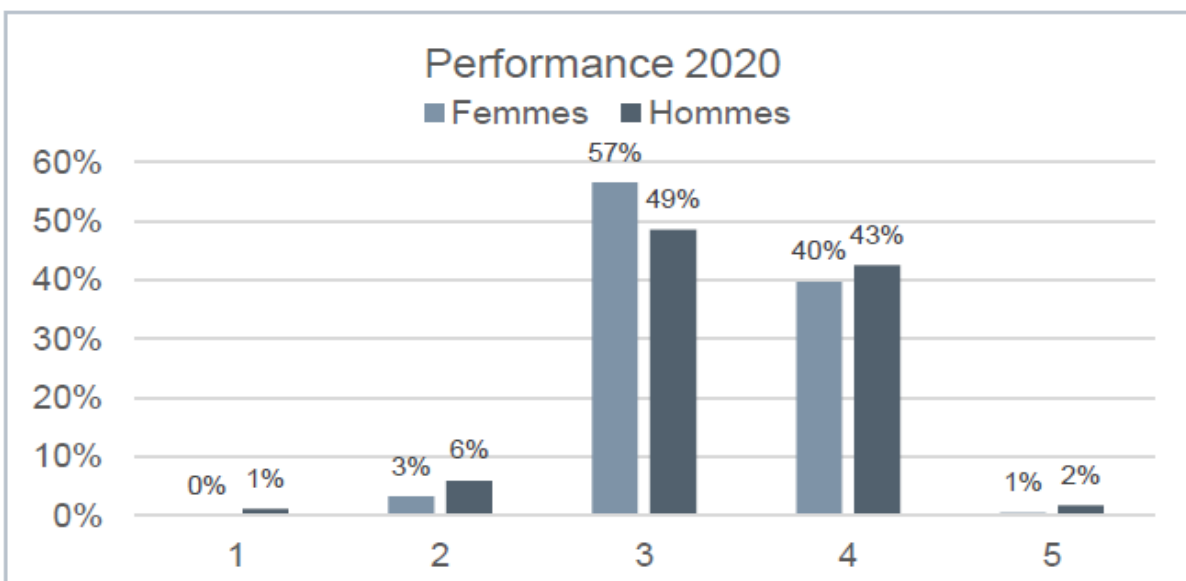
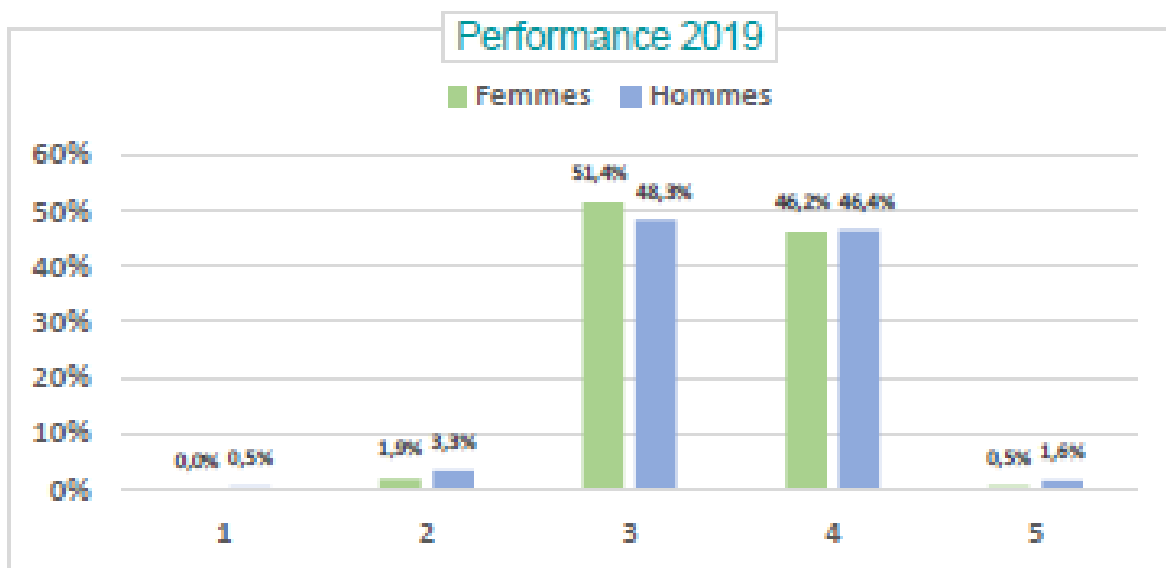
Campagne managériale 2020 / 2021 : bilan des évaluations

MAJ Mai 2021

Performance

Distribution des évaluations sur les 5 niveaux de Performance

Niveau	2017/2018	2018 / 2019	2019 / 2020	2020 / 2021
1 - Non atteint	0,2%	0,2%	0,2%	0,6%
2 - Partiellement atteint	3,9%	2,3%	2,5%	4,5%
3 - Atteint	57,8%	50,5%	50,0%	52,8%
4 - Dépassé	36,9%	45,2%	46,3%	41,0%
5 - Exceptionnel	1,2%	1,8%	1,0%	1,1%

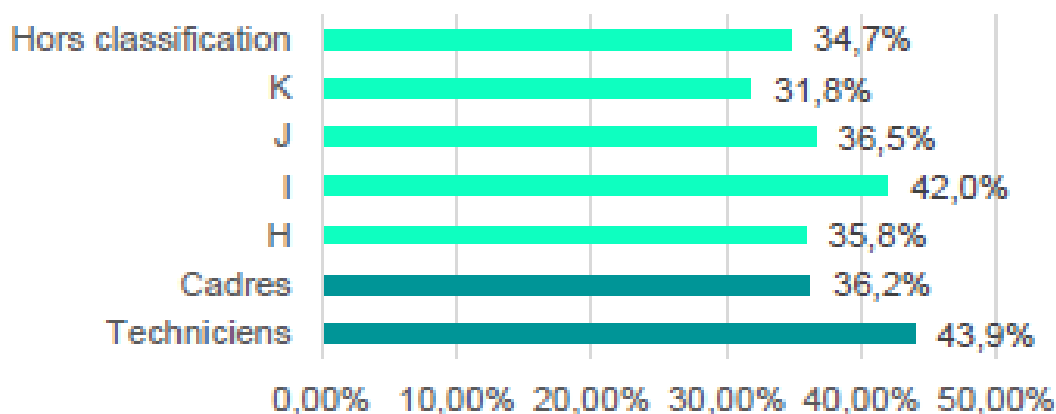


Augmentations individuelles 2021

**MAJ Mai
2021**

	Campagne 2020 / 2021			Rappel 2019/2020
	Effectif	Bénéficiaires		Bénéficiaires
		Nbre	%	%
Femmes	778	282	36,2%	39,1%
Hommes	683	240	35,1%	34,1%
Ensemble	1461	522	35,7%	36,9%

Bénéficiaires par niveau

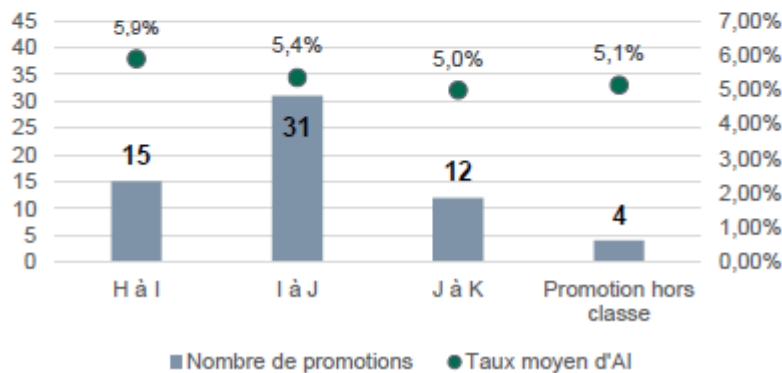
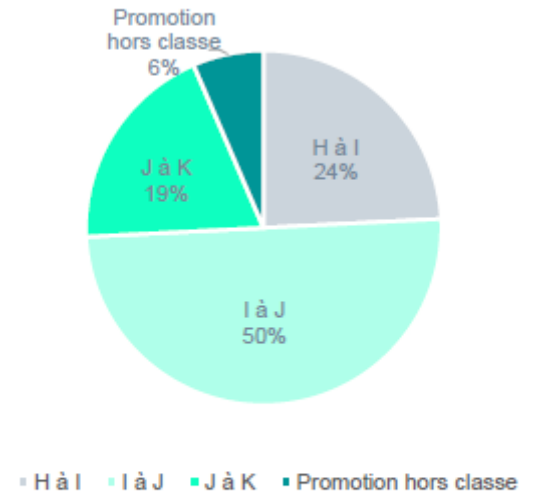
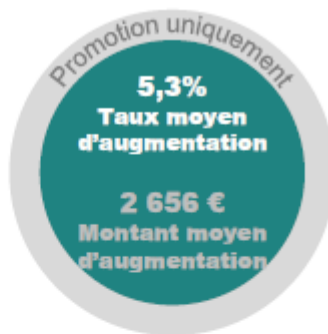


Taux et montant moyen

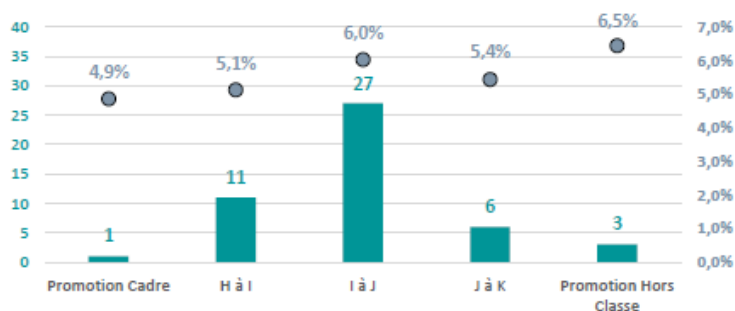
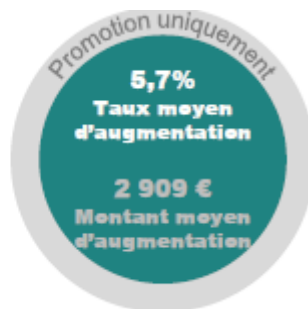


Promotions 2021

**MAJ Mai
2021**



Rappel 2020

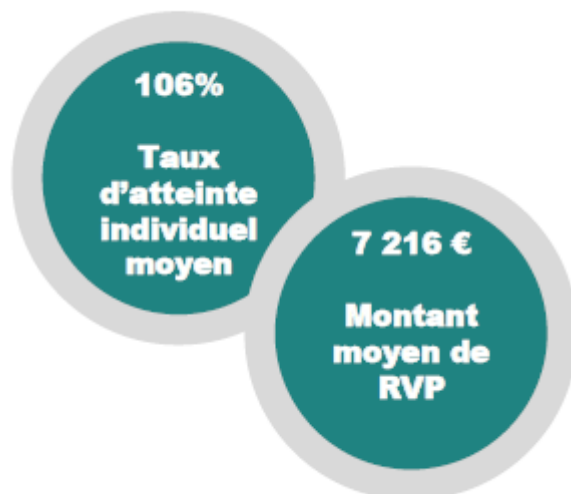


RVP versée en 2021 au titre de 2020 (Rémunération Variable Personnelle)

MAJ Mai
2021

	Taux de performance moyen		
	Femmes	Hommes	Ensemble
Techniciens	101,4%	102,5%	101,5%
Cadres	105,1%	104,2%	104,7%
Hors Classification	111,5%	111,5%	111,5%
Tous niveaux*	105,65%	105,55%	105,60%

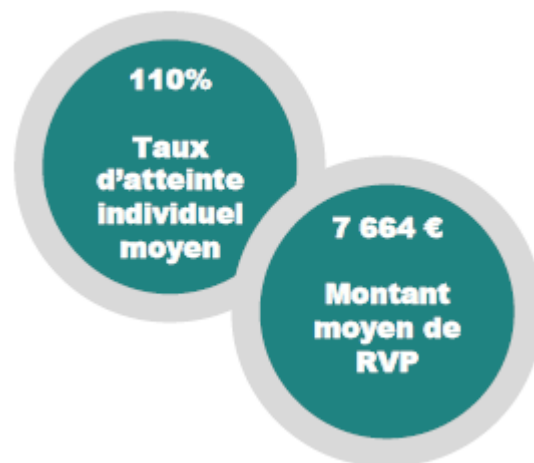
(*) hors C1/C2



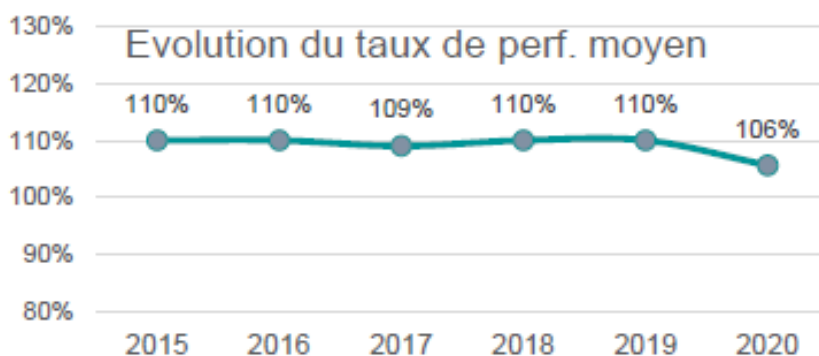
Rappel au titre de 2019

	Taux de performance moyen		
	Femmes	Hommes	Ensemble
Techniciens	107,2%	106,7%	107,1%
Cadres	109,5%	107,6%	108,6%
Hors Classification	115,3%	112,0%	113,3%
Tous niveaux*	110,6%	109,9%	110,3%

(*) hors C1/C2



Evolution sur plusieurs années



RVC (Rémunération Variable Collective)

**MAJ Mai
2021**

Enveloppes 2017/2018/2019/2020

	2017	2018	2019	2020
Taux de distribution RVC	9,15%	9,30%	9,30%	8,10%
Enveloppe RVC	22,6 M€	20,7 M€	16,5 M€	14,1 M€

Le périmètre a changé en 2018 et en 2019, d'où une baisse de l'enveloppe globale. En 2020, le taux de distribution a baissé compte tenu de la baisse du résultat dans le contexte sanitaire de la COVID-19

Montants individuels versés en 2021

Rémunération individuelle brute ¹	Montant RVC 2020 ²	Taux de distribution (% rém. indiv. brute)
35 000 €	4 882 €	13,9 %
50 000 €	5 899 €	11,8 %
70 000 €	7 282 €	10,4 %
90 000 €	8 685 €	9,6 %
123 408 € et plus	10 974 € max	8,9 %

Rappel 2020

Rémunération individuelle brute ¹	Montant ² de RVC 2019	Taux de distribution (% rém. indiv. brute)
35 000 €	5 622 €	16,1 %
50 000 €	6 830 €	13,7 %
70 000 €	8 439 €	12,1 %
90 000 €	10 049 €	11,2 %
121 572 € et plus	12 590 € max	10,4 % max

Abondement 2021

Tranche versement PEE ²	Abondement total PEE ¹	Tranche versement PER COL ²	Abondement total PER COL ¹	Abondement total PEE + PER COL ¹
0-500 €	400 €	0-500 €	600 €	1 000 €
501-1500 €	600 €	501-1500 €	400 €	1 000 €
		1501-3500 €	400 €	400 €
	1 000 €		1 400 €	2 400 €