

Emploi des seniors : vigilance

(Extraits d'une Etude du cabinet de conseil PwC France)*

Etat des lieux : d'ici 2050, le nombre de personnes âgés **de plus de 55 ans** devrait augmenter de près de 50% pour atteindre environ 538 millions dans les pays de l'OCDE. Le vieillissement de la population s'accompagne du recul de l'âge du départ à la retraite dans bien des pays.

La question de l'emploi des seniors pose alors un véritable défi sociétal.

Selon l'étude « Golden Age Index » en juin 2018 du Cabinet **PwC France**, le taux d'emploi actuel des seniors (entre 55 et 64 ans) varie énormément d'un pays à l'autre. Si la moyenne pour les pays de l'OCDE est un taux d'environ 60%, l'Islande, la Nouvelle-Zélande et la Suède sont les pays les plus performants avec respectivement un taux d'emploi de 84, 78 et 76%. **La France, elle, recule de 2 places en 15 ans, se classant ainsi 26^{ème} des pays de l'OCDE.**

Parallèlement, selon une étude de **l'INSEE** parue en juillet 2018, en France, le taux d'emploi des 50-64 ans a augmenté de **8,2 points entre 2007 et 2017**, atteignant 61,5%.

Parmi eux, les **55-59 ans** ont vu leur taux d'emploi passer de 55,4 % à 72,4 % **(+ 17 points)**. La part **des 60-64 ans** exerçant un emploi a également augmenté de **13,5 points**, passant de 15,7 % à 29,2 %. Le taux d'emploi des 50-54 ans est, quant à lui, resté stable (+0,2 points).

Par ailleurs, en matière de durée du travail, on observe **un accroissement du travail à temps partiel chez les seniors**, notamment chez les 60-64 ans qui sont 30,7 % à être occupés à temps partiel. Enfin, la part des 50-64 ans ayant un **emploi précaire** a augmenté de 5,7 points, passant de 17,9 % à 23,6 %.

La CFTC craint cette précarisation de l'emploi des seniors qui traduit l'inexploitation de leur potentiel sur le marché de l'emploi. Nous insistons sur la nécessaire adaptation de cette population, aux nouvelles technologies afin non seulement de maintenir son employabilité mais surtout de développer des talents recherchés.

La formation des seniors reste un outil essentiel pour y parvenir et nous comptons suivre de près les actions de formation engagées en ce sens au sein du groupe.

**PwC développe en France et dans les pays francophones d'Afrique des missions de conseil, d'audit et d'expertise comptable, privilégiant des approches sectorielles.*