

### En page 2

- RSE et stratégie d'atténuation du **groupe CAsa**
- Insuffisance professionnelle : attention aux signaux faibles

### En page 3

- Envie de lire ou relire les Newsletters de **la CFTC**

### En page 5

- Enveloppe du **CSE**
- **Les Français** veulent moins d'enfants !

### En page 4

- Envie de lire ou relire les Newsletters de **la CFTC**, suite...

### En page 6

- Pourquoi adhérer à **la CFTC CAsa** ?
- **La CFTC** vous souhaite un bel été

## Bilan du travail à distance 2023 et 2024 au sein de l'UES CAsa



Début juillet, la DRH a présenté aux **Délégués Syndicaux des 3 Organisations Syndicales Représentatives**, le bilan du travail à distance chez **CAsa** pour les années **2023** et **2024**.

**Vos Délégués Syndicaux CFTC** notent avec satisfaction que vous êtes **toujours plus nombreux à utiliser massivement notre accord de télétravail très souple** (forfait de 84 jours/an pour un temps plein ou partiel jusqu'à 80%).

**Fin 2024** et sur la base des jours déclarés dans **PayOnLine**, **86% d'entre vous** ont posé en moyenne **43,3 jours de télétravail**, contre 83% et 42,4 jours en 2023.

✓ **Près de 60% d'entre vous** ont utilisé **+ de 50% de leur quota annuel : 1037 collaborateurs** (41,2% de l'effectif) à **plus de 75% et 423 (17,1%) entre 50% et 75%**.

- ✓ **82% des non-managers** et **77% des managers** l'utilisent régulièrement, preuve que **la grande majorité des équipes dans toutes les directions** a trouvé un **fonctionnement efficace en mode hybride** (tantôt sur site, tantôt à distance).
- ✓ **La répartition est assez uniforme sur l'ensemble de la semaine**, quelle que soit la période de l'année, malgré un pic de travail à distance le vendredi.

Accédez au bilan 2023 & 2024 du travail à distance pour **l'UES CAsa** en cliquant sur le bouton ci-dessous :

[Accédez au bilan du travail à distance 2023 & 2024](#)



**Vos délégués syndicaux CFTC** profitent de la publication de ce bilan, pour **vous rappeler**

**L'IMPORTANT DE DECLARER**  
**TOUS VOS JOURS TELETRAVAILLES DANS PayOnLine**

- ✓ Vous serez **assuré en cas d'accident du travail** survenant un jour télétravaillé.
- ✓ Vous bénéficierez de **l'indemnité télétravail** actuellement fixée à 2,70€ par jour (barème minimum URSSAF), même si elle est symbolique. **Vos Délégués Syndicaux CFTC** militent pour sa réévaluation.
- ✓ Vous participerez à la **pérennité de cet accord** au travers des très bonnes statistiques restituées via l'outil. Elles peuvent encore s'améliorer si tous les jours sont bien déclarés par les bénéficiaires !
- ✓ Vous contribuerez peut-être un jour à **éviter une remise en cause brutale** de cet accord très bénéfique pour tous, comme on peut malheureusement le constater, en ce moment, dans la presse et notamment **chez certains de nos concurrents**.





LA CFTC  
À VOS  
CÔTÉS



**RIEN N'EST ACQUIS  
CONSTRUISONS ENSEMBLE  
NOTRE AVENIR**

## RSE et stratégie d'atténuation du groupe CAsa

En CSE le 18/07/2025, les élus ont adopté, à l'unanimité, l'avis de la CES (Commission Economique et Stratégique) sur la RSE et la stratégie d'atténuation du groupe CAsa.

L'engagement de Crédit Agricole SA est de contribuer à la neutralité carbone d'ici 2050. Les objectifs sont progressifs et concernent l'ensemble des métiers.

La stratégie du groupe Crédit Agricole SA en matière de climat s'avère très similaire à celle de ses principaux concurrents... Sur 2 secteurs (agriculture et immobilier résidentiel) sur lesquels le groupe est fortement exposé, les cibles de décarbonation n'ont pas été chiffrées pour le moment et restent principalement qualitatives... Le cadre normatif est désormais moins favorable aux politiques de durabilité. Le passage du reporting DPEF à la CSRD conduit à une perte de granularité et empêchent pour le moment les comparaisons avec nos pairs ou au sein des entités du groupe...



**Lire l'avis du CSE sur la RSE et la stratégie d'atténuation**

## Insuffisance professionnelle : attention aux signaux faibles !



- ✓ En début d'année, vous avez reçu une **notation annuelle en baisse** sans explication convaincante ?
- ✓ Votre entretien de mi-année reste mi-figue mi-raisin ?
- ✓ Vos **derniers feedbacks sont négatifs et inhabituels** ?
- ✓ Vos **responsabilités diminuent ou augmentent sans justifications** ?

### Ces signaux doivent vous alerter !

Avant toute sanction, l'employeur doit vous accompagner, fixer des **objectifs clairs** et proposer un **suivi adapté**.

Parfois, cela n'est pas respecté ou cela arrive trop tard.

L'insuffisance professionnelle n'est pas une faute, mais elle peut conduire à un **licenciement**, surtout si l'on laisse s'installer un **climat de dégradation sans le contester de manière formelle**.

Ce que vous pouvez faire :

- ✓ ne pas banaliser une **notation en recul** ou des **remarques floues**,
- ✓ demander des **éléments écrits** (objectifs, bilans, plans d'action),
- ✓ tracer vos remarques et vos **désaccords par écrit**, via par exemple un mail à votre manager,
- ✓ contacter la **CFTC** en amont pour un **conseil personnalisé et confidentiel** en nous adressant un mail à [cftccasa@gmail.com](mailto:cftccasa@gmail.com).

**Vos délégués CFTC** (toutes nos coordonnées en dernière page) peuvent vous aider à **relire vos évaluations**, préparer vos **entretiens notamment avec la RH**, ou intervenir si vos **droits ne sont pas respectés**.

**Réagir tôt, c'est se protéger.**

N'attendez pas que **la situation se détériore** et qu'il soit trop tard.

Merci à nos collègues de la **CFTC CACIB**



auprès de qui nous avons repris ce sujet qui peut tous nous concerner...

Vous partagez nos valeurs?

Adhérez

Suivez-nous

[cftc-casa.com](https://cftc-casa.com)

2



LA CFTC  
À VOS  
CÔTÉS

**ENGAGÉS POUR VOUS, ÉLUS PAR  
VOUS, NOUS SOMMES ET SERONT LÀ  
POUR VOUS !**

## Envie de lire ou relire les Newsletters de la CFTC...

Vous êtes arrivé récemment chez **CAsa** ? Vous étiez absent lors de la parution de certaines de nos Newsletters ? Vous disposez de quelques minutes et vous souhaiteriez nous relire sans avoir à chercher ?

Retrouvez ci-dessous la rétrospective de **nos meilleurs articles piochés dans nos 12 dernières Newsletters**. Ces articles et tous les autres sont un aperçu du travail incessant de **vos élus et Délégués CFTC** pour défendre vos intérêts et porter une voix différente, **VOTRE VOIX !**



**Lire la Newsletter  
CFTC juillet 2025**

**Le Harcèlement, la discrimination, c'est NON ! ❤️**

**Emploi des seniors, entre envie d'utilité et sentiment d'invisibilité**

En page 3 et 4 de la NL de juillet 2025

**RVC 2025 : une négociation qui va limiter la casse !**

**Enquête restauration et ACR 2025**

En pages 1, 2 et 3 de la NL de juin 2025

**Lire la Newsletter  
CFTC juin 2025**



**Lire la Newsletter  
CFTC mai 2025**

**Une décennie d'histoire au sein du Groupe Crédit Agricole**

**Combien gagnent nos principaux dirigeants ?**

En pages 1 et 2 de la NL de mai 2025

**Accès aux principaux outils RH dès le 1<sup>er</sup> jour pour tous les nouveaux arrivants ❤️**

**INRS : prévenir les risques liés au travail sur écran**

En pages 2 et 3 de la NL d'avril 2025

**Lire la Newsletter  
CFTC avril 2025**



**Lire la Newsletter  
CFTC mars 2025**

**RVC 2025 enfin un chiffre à la hauteur de votre travail**

**Partage de la valeur : pour le dessert des queues de cerise !**

En pages 1 et 2 de la NL de mars 2025

**Un RNPG 2024 sous-jacent en hausse de 18% à 7,116 Mds€ ! Quel impact sur notre Rémunération Variable Collective ?**

**Résultats du sondage CFTC sur les entretiens de fin d'année**

En pages 1, 2 et 3 de la NL de février 2025

**Lire la Newsletter  
CFTC février 2025**



... la suite en page 4

Vous partagez nos valeurs?

Adhérez

Suivez-nous

cftc-casa.com

3



LA CFTC  
À VOS  
CÔTÉS



**RIEN N'EST ACQUIS  
CONSTRUISONS ENSEMBLE  
NOTRE AVENIR**

## ... Envie de lire ou relire les Newsletters de la CFTC

... suite de la page 3

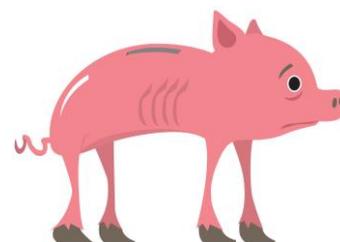


**Lire la Newsletter  
CFTC janvier 2025**

**Comment s'est passé votre entretien de fin  
d'année avec votre manager ?  
NAO 2024 : pas mieux ailleurs**  
En pages 1 et 3 de la NL de janvier 2025

**Direction attentiste, NAO 2024 famélique !  
Notre coup ❤️ : la négo frais de santé**  
En pages 1 et 2 de la NL de décembre 2024

**Lire la Newsletter  
CFTC décembre 2024**



**Lire la Newsletter  
CFTC novembre 2024**

**Que nous dit notre sondage sur le  
pouvoir d'achat ?  
Le point sur les entretiens d'évaluation**  
En pages 1, 2 et 3 de la NL de novembre  
2024

**Négociation annuelle obligatoire pour 2024  
Arrêt maladie et congés payés  
Mais où sont les femmes ?**  
En pages 1, 3 et 5 de la NL d'octobre 2024

**Lire la Newsletter  
CFTC octobre 2024**



**Lire la Newsletter  
CFTC septembre 2024**

**Bilan handicap UES CA Sa 2023  
Le dossier : Faut-il avoir peur de l'IA ?**  
En pages 3 et 5 de la NL de septembre  
2024

**Négociation sur le Partage de la  
Valeur, en cas de résultats  
exceptionnels. Y aura-t-il un jour une  
cerise sur le gâteau ?**  
En pages 1 et 2 de la NL de juillet 2024

**Lire la Newsletter  
CFTC juillet 2024**



**Vous partagez nos valeurs?**

**Adhérez**

**Suivez-nous**

**cftc-casa.com**

**4**



LA CFTC  
À VOS  
CÔTÉS

**ENGAGÉS POUR VOUS, ÉLUS PAR  
VOUS, NOUS SOMMES ET SERONT LÀ  
POUR VOUS !**

## Les vacances sont finies ! Pensez à l'enveloppe loisirs du CSE

Comme toutes les bonnes choses, vos vacances ont pris fin !

Pensez à votre **enveloppe loisirs** attribuée par le CSE.

**Ne soyez pas parmi les 9% de nos collègues qui ne l'ont pas (complètement) utilisée en 2024 !** Cette enveloppe peut vous **rembourser une part significative de vos dépenses de vacances**. Les cas prévus pour utiliser cette enveloppe sont nombreux.

**Le remboursement s'effectue sur présentation d'un justificatif.** Regroupez tous vos justificatifs et soumettez au **service gestion du CSE** vos demandes de remboursement via le formulaire sur **le site du CSE** (un formulaire/une demande par prestation engagée cet été).



[Accédez au site du CSE CAsa](#)

## Les Français veulent moins d'enfants !



L'Institut National d'Études Démographiques (INED) a publié les premiers enseignements d'une enquête inédite « **Population & Sociétés n° 635, juillet-août 2025** » relative à l'évolution des intentions de fécondité.

**Les jeunes générations souhaitent moins d'enfants qu'il y a vingt ans, et cette tendance concerne l'ensemble des groupes sociaux.**

Dans ce nouveau numéro de **Population & Sociétés**, **Milan Bouchet-Valat et Laurent Toulemon, chercheurs à l'Ined**, s'appuient sur les données inédites de l'enquête Erfi 2 (Étude des relations familiales et intergénérationnelles) pour analyser l'évolution du nombre d'enfants souhaités en France et les raisons de sa baisse.

Les jeunes adultes souhaitent désormais des familles moins nombreuses. En vingt ans, le nombre moyen d'enfants souhaités a diminué de 0,6 enfant chez les femmes de moins de 30 ans (de 2,5 à 1,9 en moyenne).

**Moins d'enfants par choix ou par crainte de l'avenir ?** Le niveau des intentions varie selon certains facteurs. **Une conception égalitaire des rôles hommes-femmes est aujourd'hui associée à un nombre d'enfants souhaités plus faible chez les hommes**, ce qui n'était pas le cas en 2005. **L'inquiétude vis-à-vis de l'avenir** – qu'il s'agisse du changement climatique, de l'affaiblissement de la démocratie ou des perspectives pour les générations futures – **joue également un rôle** : les personnes très inquiètes pour l'avenir des générations futures souhaitent en moyenne 0,11 enfant de moins que les autres.

[Accédez à l'étude de l'INED](#)

Dans un avenir maintenant très proche, cette baisse de la fécondité souhaitée/réelle aura **des conséquences majeures et inévitables**. **Le financement de notre modèle social** ou encore **la répartition équitable des services publics sur l'ensemble du territoire** (par exemple la réduction quasi-généralisée du nombre de classes dans les écoles, la fermeture des services maternité) seront nécessairement très impactés. Face aux défis que cela pose, **la CFTC anticipe et réfléchit aux solutions d'atténuation de ces impacts**.

Vous partagez nos valeurs?

[Adhérez](#)

Suivez-nous

[cftc-casa.com](https://cftc-casa.com)

5



LA CFTC  
À VOS  
CÔTÉS



**RIEN N'EST ACQUIS  
CONSTRUISONS ENSEMBLE  
NOTRE AVENIR**

## Pourquoi adhérer à la CFTC Casa ?



### Adhérer à la CFTC :

C'est choisir un syndicat qui place, depuis 1919, la personne au cœur de ses actions !

C'est aussi bénéficier :

- ✓ d'un accompagnement personnalisé en cas de difficulté,
- ✓ d'un appui dans vos démarches RH ou juridiques,
- ✓ d'une voix différente qui pèse dans les négociations sociales,
- ✓ d'un réseau solidaire qui agit pour améliorer vos conditions de travail,

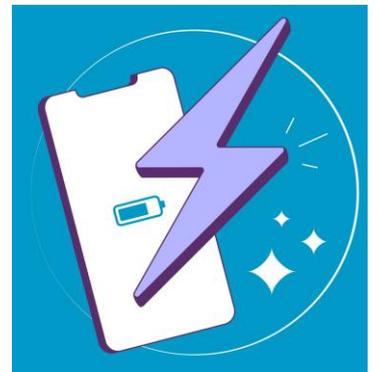
- ✓ de réductions négociées dans votre vie au quotidien,
- ✓ de formations spécifiques et enrichissantes dans le cadre avantageux du **Congé de Formation Economique, Sociale, Environnementale et Syndicale (CFESES)** (voir lien ci-dessous),
- ✓ et d'autres avantages encore...

**Plus nous sommes nombreux, plus nous sommes forts pour défendre vos droits. Rejoignez-nous !**

Contactez vos élus et délégués syndicaux CFTC ou écrivez-nous : [cftccasa@gmail.com](mailto:cftccasa@gmail.com)

**En savoir plus sur le CFESES**

**Vos élus CFTC espèrent que vous avez fait le plein d'énergie**



Vous appréciez le contenu de nos newsletters ? Dites-le nous en nous adressant un mail à [cftccasa@gmail.com](mailto:cftccasa@gmail.com).

Vous partagez nos valeurs ?

**Adhérez**

### ENVIE DE GARDER LE CONTACT ? BESOIN D'INFOS ?

Vos délégués  
Syndicaux

CATHERINE ABALAIN  
01 43 23 60 65

ALAIN STEPHAN  
06 85 67 52 98

VALERIE VOYNEAU  
01 57 72 42 05

DENIS CIROT  
06 74 44 68 02

Élus titulaires

Élus suppléants

RS



**MARIE-JOSÉ  
FERJALT**

**DENIS  
CIROT**

**VALÉRIE  
VOYNEAU**

**LUCIEN  
KEMKENG**

**CATHERINE  
ABALAIN**

**BENJAMIN  
MASSONIE**

**LIZ  
MARUANI**

**ALAIN  
STEPHAN**

CALF

DAG

DDC

DDC

RHG

DBI

DDC

ITD

Rejoignez-nous sur nos sites  
Abonnez-vous à nos publications

[cftc-casa.com](http://cftc-casa.com)

le site CFTC.fr

6